

## ТЕМА НОМЕРА

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 650000, Кемерово,  
ул. Н. Островского, 32, офис 306  
Телефон горячей линии:  
(3842) 36 40 14  
Телефон/факс: (3842) 36 38 42,  
34 87 48  
E-mail: trud42@kemnet.ru

СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИОтдел надзора и контроля  
в г. Белово

Адрес: 652470, Белово,  
ул. Толстого, 18  
Телефон: (38452) 2 83 27  
Начальник отдела Александров  
Александр Иванович

Отдел надзора и контроля  
в г. Киселевске

Адрес: 652700, Киселевск,  
ул. Унжакова, 8а  
Телефон: (38464) 6 51 93  
Начальник отдела Козлов Валерий  
Алексеевич

Отдел надзора и контроля  
в г. Мариинске

Адрес: 652150, Мариинск,  
ул. Ленина, 37  
Телефон: (38443) 5 33 49  
Начальник отдела: Пронин Сергей  
Владимирович

Отдел надзора и контроля  
в г. Новокузнецке

Адрес: 654035, Новокузнецк,  
пр. Бардина, 14, каб. №506  
Телефон: (3843) 74 37 36  
Начальник отдела: Соболев Евгений  
Владимирович

Отдел надзора и контроля  
в г. Польшаево

Адрес: 652500, Польшаево,  
ул. Космонавтов, 96, 3  
Телефон: (38456) 2 47 20  
Начальник отдела: Аверин Виктор  
Иосифович

Отдел надзора и контроля  
в г. Прокопьевске

Адрес: 653000, Прокопьевск,  
ул. Шахтеров, 12  
Телефон: (38466) 1 31 72  
Начальник отдела: Козин Владимир  
Николаевич

Отдел надзора и контроля по охране  
труда в г. Кемерово

Адрес: 650000, Кемерово,  
ул. Н. Островского, 32, 418  
Телефон: (3842) 36 46 12  
Начальник отдела: Бучнев Валерий  
Михайлович

Группа инспекторов  
в г. Анжеро-Судженске

Адрес: 652470, Анжеро-Судженск,  
ул. Ленина, 17  
Телефон: (38453) 6 12 73

Группа инспекторов  
в г. Междуреченске

Адрес: 652870, Междуреченск,  
ул. 50 лет Комсомола, 16  
Телефон: (38475) 6 23 24

## Группа инспекторов в г. Таштаголе

Адрес: 652992, Таштагол,  
ул. Поспелова, 5а  
Телефон: (38473) 3 27 20

## Группа инспекторов в г. Юрге

Адрес: 652000, Юрга,  
ул. Мира, 96  
Телефон: (38451) 4 20 15



## На любителя

**Ж**урналисты и внештатные сотрудники «ФК» попробовали найти работу при помощи нелегальной биржи труда — уличного объявления на столбе

## Иван Калинин:

— Объявление «Работа для мужчин. Полный рабочий день. Можно без опыта. Алко- и наркозависимым просьба не беспокоить. Тел. \*\*\*» я увидел на остановке, когда ждал маршрутку.

Пообщавшись с оператором, узнал, что требуются грузчики. Немного смутил жесткий график: 6-1, причем обязательно нужно приходиться к 8.00, а уходить не раньше 20.00 (то есть рабочий день длится 12 часов). Девушка, рассказывающая о вакансии, сразу предупредила, что чаще всего

обслуживаются переезды, но бывает, что выпадает и работа на стройках, где нужно переносить цемент и песок.

В среднем оператор пообещала заработок около 1 000 рублей за смену (один час стоит 180 рублей). Деньги выплачиваются сразу.

**Вывод:** Возможно, эта работа и оказалась бы мне хорошим способом подработки на время, когда срочно нужны деньги, но необходимость работать ежедневно, да еще с одним выходным, для большинства, как мне кажется, просто неприемлема.

## Вера Фатеева:

— Объявление, наклеенное на двери подъезда: «Подработка домохозяйкам! Удобный график. Дружный коллектив. Справки по телефону: \*\*\*».

Позвонив, я услышала приятный голос оператора, которая поинтересо-

валась, сколько мне лет, какое у меня образование и какой график работы мне наиболее удобен. О работодателе сказала лишь, что офис находится в центре города, люди требуются в отдел сбыта. Вакансия, по словам оператора, предполагает работу с документами, организационную работу, общение с клиентами, телефонные переговоры.

На вопрос «Нужно ли что-то продавать?» девушка ответила отрицательно, подчеркнув, что подробности я смогу узнать только на собеседовании. Затем она проговорила, что их компания действительно продвигает товары фирм-компаньонов, с которыми заключает договоры на «раскрутку» их продукции, и вся «организаторская работа» сводится к воспроизводству заученного текста.

**Вывод:** Предельная неопределенность телефонного разговора только

насторожила и не прибавила желания идти на собеседование. Возможно, там неплохо платят, но почему сразу не обозначить возможный уровень дохода? Один плюс — график работы действительно удобен, он подбирается индивидуально.

## Ольга Воробьева:

— Объявление о том, что компания приглашает на работу курьеров и промоутеров, привлекло своей конкретикой.

Менеджер по телефону подробно рассказала о работе, правда, отметила, что вакансии промоутера пока нет — в ближайшие недели три акций не планируется. Но заработную плату и условия скрывать не стала — 100 рублей в час, работа на улице у торгового центра, необходимо раздавать листовки с четверга по пятницу с 16.00 до 20.00, в субботу с 11.00 до 15.00. Деньги выплачиваются два раза в месяц. А вот на работу курьером, как выяснилось, можно устроиться хоть сейчас. В обязанности входит доставка журналов и счетов в определенные организации.

Курьер приходит в офис, ему выдаются стопки корреспонденции и маршрутный лист, в котором обязательно должны расписываться получатели, лист позже сдается. Доставка одного журнала стоит 5 рублей. Уровень дохода зависит исключительно от самого человека.

**Вывод:** В принципе, это неплохая работа, например, для студентов на летний период: обязанности понятны, график свободный. Зимой же такая работа с невысоким доходом на открытом воздухе может навредить здоровью.

**ИТОГ:** поразительно, но ни один из нас (а попыток на самом деле было больше) не натолкнулся на лохотрон! Вспомним, лет 10 назад подобное объявление приводило зачастую к выманиванию денег, и не больше. Сегодня действительно предлагают работу. Видимо, кадровая ситуация обостряется...

Как говорить  
о повышении зарплаты

Советует Римма Костовецкая, директор по персоналу сети магазинов «Федеральная распродажа»

**С**отрудник, который уверен, что заслуживает повышения зарплаты, может попробовать поговорить об этом с начальством. Но к беседе надо подготовиться.

1. Тщательно продумайте свои доводы.

Весомыми могут считаться следующие аргументы: увеличение объема работы или уровня ответственности, необходимость выполнять более

сложную работу, чем раньше, повышение квалификации, расширение обязанностей и тому подобное. Также вы можете просить прибавки, если зарплата слишком низка по меркам современного рынка.

2. Правильно выбирайте момент.

Разговор о прибавке нужно проводить в конфиденциальной обстановке, лучше выбрать период, когда у фирмы нет финансовых проблем и глобальных затрат. Психологи утверждают, что лучшее время для такой беседы — середина недели и середина дня.

3. Отбросьте эмоции и приводите только конкретные факты, касающиеся вашей работы.

Не нужно кричать, что вы давно трудитесь в этой организации, а вам ни разу не дали прибавки к зарплате. Не рассказывайте о своем тяжелом материальном положении и не давите

на жалость. Приводите факты, желательны подкрепленные цифрами. Например, соберите статистику и сообщите, сколько в среднем зарабатывает специалист вашего уровня на аналогичной должности. Подсчитайте количество удачных проектов, расскажите о пользе, которую вы приносите компании.

4. Определите желаемый оклад.

Зарплата, которую вы требуете, должна быть адекватной, то есть соответствующей объему работы и количеству должностных обязанностей, а также вашим заслугам. Опирайтесь на среднестатистические данные о зарплате сотрудников вашего города, занимающих аналогичную должность.

